

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
МОТЫГИНСКИЙ РАЙОН
НОВОАНГАРСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

РЕШЕНИЕ

21.12.2023г

п. Новоангарск

№ 168

**Об утверждении положения о премировании муниципальных служащих
Новоангарского сельсовета**

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», со статьей 7 Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», решением Новоангарского сельского Совета депутатов от 07.07.2022 № 94 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Новоангарском сельсовете», руководствуясь статьей 22 Устава Новоангарского сельсовета Мотыгинского района Красноярского края, Новоангарский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить положение о премировании муниципальных служащих Новоангарского сельсовета согласно приложению к настоящему Решению.
2. Считать утратившим силу Решение Новоангарского сельского Совета депутатов от 18.04.2008 № 110 «Об утверждении Положения о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальных служащих администрации Новоангарского сельсовета»
3. Считать утратившим силу Решение Новоангарского сельского Совета депутатов от 04.02.2009 № 160 «О внесении изменений в Решение Новоангарского сельского Совета депутатов от 18.04.2008г № 110 «Об утверждении Положения о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальных служащих администрации Новоангарского сельсовета»
4. Считать утратившим силу Решение Новоангарского сельского Совета депутатов от 30.11.2018 № 133а «О внесении изменений в Решение Новоангарского сельского Совета депутатов от 18.04.2008 № 110 «Об утверждении Положения о премировании, единовременной выплате при

предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальных служащих администрации Новоангарского сельсовета.»

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии по бюджетной, налоговой, экономической политике и имущественным отношениям Новоангарского сельского Совета депутатов
6. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном издании «Ведомости органов местного самоуправления Новоангарского сельсовета», но не ранее 01 января 2024 года.

Председатель Новоангарского
сельского Совета депутатов


Е.Е. Коносова



Глава
Новоангарского сельсовета


Е.П. Веревкина



Положение о премировании муниципальных служащих Новоангарского сельсовета

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании муниципальных служащих Новоангарского сельсовета определяет порядок и условия премирования муниципальных служащих администрации Новоангарского сельсовета (далее - муниципальные служащие).

2. Цели и виды премирования

2.1. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления, в профессиональном и компетентном исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов.

2.2. Премирование муниципальных служащих является составной частью денежного содержания муниципального служащего и осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда и учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы муниципального служащего.

На все виды премий начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

2.3. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за год, квартал или месяц производится с учетом фактически отработанного муниципальным служащим в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности администрации Новоангарского сельсовета (далее – администрация).

2.4. Муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

2.4.1. Единовременная премия:

а) в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения);

б) за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе по итогам работы за квартал, год:

– за своевременное и качественное исполнение задания;

– за проявленную инициативу в целях обеспечения задач и функций администрации;

– за исполнение должностной инструкции - с учетом оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, направленной на реализацию полномочий органа местного самоуправления.

в) в связи с награждением Почетной грамотой или Благодарственным письмом Губернатора Красноярского края, Почетной грамотой или Благодарственным письмом Законодательного Собрания Красноярского края, Почетной грамотой или Благодарственным письмом Главы Мотыгинского района;

2.4.2. ежемесячное премирование (по итогам работы за месяц).

3. Основания, порядок и размер предоставления единовременной премии

3.1. Премирование производится распоряжением Главы Новоангарского сельсовета.

Распоряжение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе выплачиваемой по итогам работы за квартал, год, должно содержать указание на личный вклад муниципального служащего в достижение целей и задач, поставленных перед ним.

3.2. Конкретные размеры премии муниципальным служащим, кроме премий, указанных в подпунктах а) и в) подпункта 2.4.1. настоящего Положения, определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

3.3. Премии муниципальным служащим, указанные в подпунктах а) и в) подпункта 2.4.1. настоящего Положения, устанавливаются в размере 3000,00 (трех тысяч) рублей и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

3.4. Премия учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.5. Муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

4. Основания, порядок и размер предоставления ежемесячной премии

4.1. Ежемесячное премирование муниципального служащего осуществляется в размере до 50 процентов должностного оклада муниципального служащего.

4.2. Размер премии зависит от результатов деятельности муниципального служащего по итогам работы за месяц.

4.3. Премирование производится на основании распоряжения Главы Новоангарского сельсовета.

4.4. Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.

4.5. Полный или частичный отказ в выплате премии производится по решению Главы Новоангарского сельсовета и оформляется распоряжением.

При определении размера премии работнику основанием для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

– несоблюдение установленных сроков выполнения должностных обязанностей, некачественное их выполнение (при отсутствии уважительных причин);

- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- низкая результативность работы;
- недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководителя;
- несоблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка.