

Российская Федерация

Красноярский край

Администрация Новоангарского сельсовета

Постановление

29.11.2016г.

п. Новоангарск

№ 142 - П

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения пожарной охраны Новоангарского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципальной пожарной охраны администрации Новоангарского сельсовета (приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит опубликованию в печатном издании.

Глава Новоангарского сельсовета



Н.А.Потапова

Приложение №1
к постановлению администрации
№142-П от 29.11.2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципальной пожарной охраны
Новоангарского сельсовета

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников противопожарной службы Новоангарского сельсовета (далее- условия оплаты труда), разработаны в соответствии со статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями от 12 августа 2008 года), от 24.11.2009 г. №919 «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» в целях упорядочения оплаты труда.

1.2 Оплата труда работников муниципальной пожарной охраны администрации поселка (далее работники), состоит из оклада по занимаемой штатной должности, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим положением.

Должностные оклады работников устанавливаются администрацией поселения. Размер должностного оклада работника определяется штатным расписанием и актами администрации поселения.

1.3 Заработная плата работников противопожарной службы Новоангарского сельсовета не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, при условии полностью отработанной нормы рабочего времени соответствующего месяца и выполнении нормы труда (трудовые обязанности).

2 Порядок и условия оплаты труда

Основные условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников противопожарной службы Новоангарского сельсовета устанавливается с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения.

2.2. Фонд оплаты труда работникам противопожарной службы Новоангарского сельсовета формируется на год, исходя из объёма лимитов бюджетных обязательств.

2.3. Администрация Новоангарского сельсовета в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников противопожарной службы муниципального Новоангарского сельсовета определяет размеры окладов (должностных окладов), не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоя-

щим Положением.

2.4. Должности, включаемые в штатное расписание должны соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.5. Минимальные размеры окладов работников противопожарной службы Новоангарского сельсовета по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»(приложение №1)

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Работникам противопожарной службы Новоангарского сельсовета может быть предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам):

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за расширение зон обслуживания;
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников противопожарной службы Новоангарского сельсовета в процентах.

2.7. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада).

2.8. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.9. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.10. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

2.11. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Категория работников	Размер выплаты
Пожарный	До 50%
Водитель автомобиля	До 50%

2.12. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работникам противопожарной службы Новоангарского сельсовета при совмещении им профессий (должностей) размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.13. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам противопожарной службы Новоангарского сельсовета при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.14. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.15. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

2.16. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам противопожарной службы Новоангарского сельсовета, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работникам, противопожарной службы Новоангарского сельсовета привлекавшимся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.17. Выплата за работу в ночное время производится работникам противопожарной службы Новоангарского сельсовета за каждый час работы в ночное время в размере 35% Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.18. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 2.12-2.18, производятся в виде доплат к окладу (должностному окладу).

Выплаты стимулирующего характера

2.19. Положением об оплате труда работников противопожарной службы Новоангарского сельсовета может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам):

- выплаты за наличие квалификационной категории(классности);
- выплата за ненормированный рабочий день;
- премиальные выплаты.

2.20. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам).

2.21. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.22. Размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:

– Выплаты за наличие квалификационной категории (классности):

Водитель автомобиля 1 класса	до 10%
Водитель автомобиля 2 класса	до 10%

Квалификационные категории «водитель автомобиля 2 класса», «водитель автомобиля 1 класса» присваиваются водителями автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля 1 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля 2 класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель 2 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

– Выплата за ненормированный рабочий день:

Пожарный До 30%

Водитель автомобиля До 30%

- Премияльные выплаты по итогам работы за месяц и иные премиальные выплаты производятся по решению главы администрации Новоангарского сельсовета в пределах фонда на оплату труда работников в размере:

Пожарный До 19 %

Водитель автомобиля До 19 %

Показателями для премирования в максимальных размерах являются: высокая исполнительная дисциплина и добросовестный эффективный труд, продолжительная безупречная работа в органах местного самоуправления, высокая квалификация, постоянное повышение профессионального уровня, проявление инициативы, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, безупречное и творческое исполнение трудовых обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, а также заданий и поручений руководителя, качественная работа со служебной документацией, своевременное исполнение документов для которых установлены контрольные сроки, отсутствие фактов нарушений трудовой дисциплины.

С учетом результатов работы по решению главы администрации Новоангарского сельсовета размеры премии могут быть снижены от максимальных размеров. За упущения в работе или допущенные нарушения премия не исчисляется. Премированию не подлежат работники, и не выплачивается лицам, имеющим не снятое в установленном порядке дисциплинарное взыскание.

Выплаты за выслугу лет.

Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет выплачивается к должностным окладам заработной платы работников в следующих размерах при выслуге лет в донной организации:

- свыше 5 лет – 5 процентов;
- свыше 10 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет – 15 процентов;

3. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальной пожарной охраны

3.1. Фонд оплаты труда муниципальной пожарной охраны Новоангарского сельсовета формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных

обязательств бюджета Новоангарского сельсовета.

3.2. Штатное расписание муниципальной пожарной охраны утверждается главой Администрации Новоангарского сельсовета по согласованию с бухгалтером администрации Новоангарского сельсовета и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данного учреждения с указанием размеров их должностных окладов.

Численный состав работников муниципальной пожарной охраны должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, установленных учреждению, задач и объемов работ.

3.3. Объем средств, направляемых на оплату труда работников муниципальной пожарной охраны, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения и сокращения объемов предоставляемых услуг.

3.4. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания муниципальной пожарной охраны, направляется на стимулирующие доплаты и надбавки, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с соглашениями и локальными нормативными актами администрации.

3.5. Фонд оплаты труда работников муниципальной пожарной охраны Новоангарского сельсовета подлежит перерасчету в случаях:

- увеличения (индексации) оплаты труда;
- изменения штатов (штатных расписаний);
- существенных изменений условий оплаты труда.

4. Порядок выплаты материальной помощи

Работнику ежегодно выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада за фактически отработанное время.

Выплата материальной помощи производится по личному заявлению работника на основании распоряжения главы администрации Новоангарского сельсовета и может быть осуществлена одновременно с выплатой денежного содержания за период отпуска при использовании любой части отпуска.

5. Отпуск

Отпуск работникам предоставляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в количестве 28 календарных дней, 16 календарных дней – работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, 14 календарных дней за ненормированный рабочий день.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени в пределах фонда оплаты труда.

6.2. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Заключительное положение

Фонд оплаты труда работников муниципальной пожарной охраны администрации поселения формируется с учетом коэффициента установленных законодательством Российской Федерации.

Глава Новоангарского сельсовета



Н.А. Потапова

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению об оплате труда работников
муниципальной пожарной охраны
Новоангарского сельсовета

**Размер должностных окладов
работников противопожарной службы муниципального образования Новоангарско-
го сельсовета**

Наименование	Квалификационный уровень	Оклад
Начальник пожарной охраны	1	7242,00
Водитель	2	4193,00
Пожарный	2	4193,00
Старший пожарный	2	4193,00

Квалификационные требования, предъявляемые к работникам муниципальной пожарной охраны

К работникам МПО предъявляются такие же требования, что и к работникам ГПС, с учетом организации службы регламентируемой законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

Каждый работник МПО должен знать:

- законодательство, решения органов государственной власти и местного самоуправления в области обеспечения пожарной безопасности, нормативные акты и документы МЧС России, нормативы, правила и стандарты, действующие в сфере обеспечения пожарной безопасности с учетом должностной и функциональной компетенции;
- структуру, функции, задачи, формы и методы работы ГПС;
- основы управления и организации труда, делопроизводства в подразделениях МПО и по исполняемой должности;
- задачи и функции технической службы и службы связи;
- основы кадровой работы;
- основные тактико-технические характеристики и тактические возможности пожарного подразделения;
- опасные факторы пожара и последствия их воздействия на людей, приемы и способы прекращения горения;
- особенности пожарной опасности, пожароопасные и другие опасные свойства веществ, материалов, конструкций и оборудования на закрепленном участке (районе, секторе, зоне) работы;
- методику изучения пожаров;
- правила охраны труда при несении службы и тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ;
- средства и методы оказания первой доврачебной помощи.

Каждый работник МПО должен уметь:

- применять на практике законодательство, регулирующие отношения в области борьбы с пожарами, стандарты, нормы и правила пожарной безопасности;
- анализировать оперативно-служебную деятельность, действия подразделений по тушению пожаров и проведения аварийно-спасательных работ по исполняемой должности, разрабатывать и осуществлять мероприятия по их совершенствованию;
- работать в СИЗОД, с пожарно-техническим вооружением и аварийно-спасательным инструментом и оборудованием;
- готовить к работе и применять закрепленную пожарную и аварийно-спасательную технику основного (специального) назначения и средства связи;
- проверять и оценивать состояние систем противопожарной защиты и противо-

пожарною водоснабжения;

- грамотно составлять (оформлять) служебные документы, организовывать и вести учет и отчетность в объеме исполняемых по должности обязанностей;
- оказывать первую доврачебную помощь;
- выполнять нормативы по пожарно-строевой и физической подготовке;
- проводить испытание пожарно-технического вооружения и аварийно-спасательного инструмента и оборудования;

Каждый работник МПО должен иметь навыки:

- в разработке документов службы;
- работы в СИЗОД;
- в исполнении обязанностей должностных лиц на пожаре и при проведении аварийно-спасательных работ;
- в обнаружении и устранении неисправностей при обслуживании и эксплуатации закрепленной основной (специальной) техники (оборудования) и средств связи;
- в пользовании первичными средствами пожаротушения.